



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 11—सितम्बर 17, 2011, शनिवार/भाद्र 20—भाद्र 26, 1933  
No. 38] NEW DELHI, SEPTEMBER 11—SEPTEMBER 17, 2011, SATURDAY/BHADRA 20—BHADRA 26, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके ।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड ( i )  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

( राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो )

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 259.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (रोकड़िया एवं कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो में रोकड़िया एवं कनिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, (रोकड़िया एवं कनिष्ठ लेखाकार), भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हताएं.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

| पद का नाम  | पद संख्या   | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान   | चयन अथवा अचयन पद              | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|---|--|-------------------------------|---|
| (1)  | (2)   | (3)   | (4)  | (5)                           | (6)   |
| रोकड़िया   | 01*(2011)<br>*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय । | वेतन बैंड-1, 5,200—<br>20,200 रु. +<br>ग्रेड वेतन<br>2,800 रु.   | अचयन                          | लागू नहीं होता                                      |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |   |   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |   |
| (7)  |   |   | (8)  | (9)                           |   |
| लागू नहीं होता   |   |   | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता                |   |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

**प्रोन्नति :**

ऐसा विभागीय कनिष्ठ लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे

(11)

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो/कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :**

**केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :**

(क)(i) जो सरकारी संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-15,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,400 रु. के पद पर पाँच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन द्वारा संचालित रोकड़ एवं लेखा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो; या रोकड़ एवं लेखा कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव रखते हों।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006/वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

**टिप्पण 2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

| (12)   | (13)             |
|--|------------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से<br>मिलकर बनेगी : | लागू नहीं होता । |
| (1) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो —अध्यक्ष              |                  |
| (2) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख<br>ब्यूरो —सदस्य          |                  |
| (3) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख<br>ब्यूरो —सदस्य          |                  |

| (1)               | (2)  | (3)  | (4)   | (5)            | (6)            |
|-------------------|--|--|---|----------------|----------------|
| कनिष्ठ<br>लेखाकार | 3*(2011)<br>*(कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है ।) | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'ग',<br>अराजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1<br>5200—<br>20200 रु. +<br>ग्रेड वेतन<br>2400 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (7)            | (8)            | (9)     |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर<br>पुनः भर्ती द्वारा । | <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b><br/>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए<br/>हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के पद पर<br/>आठ वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो किसी सरकारी संगठन से लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखते<br/>हो ।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, एक जनवरी,<br/>2006/वह तारीख छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित<br/>वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार<br/>पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड<br/>वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व<br/>पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ<br/>विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित किया<br/>गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य<br/>प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p> |

**टिप्पण 2:** केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष होगी जिसे पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**पुनः भर्ती द्वारा :** भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने सेना में पंद्रह वर्षों की सेवा की हो एवं मैट्रिक की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो जिन्हें पुर्नवास महानिदेशालय द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाना हो एवं जिनके पास सेना में कार्य करते हुए लेखा कार्य का अनुभव हो ।

| (12)  | (13)             |
|---|------------------|
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : | लागू नहीं होता । |
| (1) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो                    | —अध्यक्ष         |
| (2) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो                 | —सदस्य           |
| (3) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो                 | —सदस्य           |

[ फा. सं. 33/2010-प्रशा. I(ए)/एन.सी.आर.बी. ]

जकी अहमद, उप निदेशक (प्रशा.)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### (National Crime Records Bureau)

New Delhi, the 16th September, 2011

**G.S.R. 259.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Cashier and Junior Accountant) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Cashier and Junior Accountant in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, (Cashier and Junior Accountant) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts  | Classification   | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                     | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|------------------|--|--|---|--|-------------------------------|
| (1)              | (2)  | (3)  | (4)   | (5)  | (6)                           |
| 1. Cashier       | 01* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200—Rs. 20200/- plus Grade Pay of Rs. 2800/- | Non-selection                                | Not applicable                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|---|--|------------------------------|
| (7)   | (8)  | (9)                          |
| Not applicable  | Not applicable   | Not applicable               |

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| By promotion failing which transfer on deputation | <p><b>Promotion :</b><br/>Departmental Junior Accountants with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has</p> |

(11)

been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Transfer on Deputation :**

(a) Officers under the Central Government;

(i) holding analogous posts on regular basis from a Government organisation; or

(ii) with five years service in post in the Pay Band PB-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 and

(b) having successfully completed Cash and Accounts Training course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or possessing five years experience of Cash and Accounts work.

**Note 1 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Note 2 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable

1. Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman
2. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member
3. Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member

| (1)   | (2)   | (3)  | (4)  | (5)            | (6)            |
|---|---|--|--|----------------|----------------|
| 2. Junior Accountant                                    | 3* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload.   | General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200—Rs.20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 | Not applicable | Not applicable |
|   |   |  |  |                |                |
| (7)   |   |  | (8)  | (9)            |                |
| Not applicable  |   |  | Not applicable                                     | Two years      |                |
|   |   |  |  |                |                |
| (10)  | (11)  |  |  |                |                |
| By deputation/absorption failing which by re-employment | <p><b>Deputation/Absorption :</b></p> <p>(a) Officers under the Central Government,—</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) with eight years service in post in the Pay Band PB-1 of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900; and</p> <p>(b) possessing two years experience in Accounts work from a Government organisation.</p> <p><b>Note 1 :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Note 2 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediatly preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government or State Government shall be three years extendable to five yerars. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Re-employment :</b></p> <p>Ex-servicemen having fifteen years of service in the Army and having passed matriculation to be nominated by Director General of Re-settlement and possessing experience of Accounts work while service in the Army.</p> |  |  |                |                |



| (12)   | (13)  |
|--|---|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b><br><b>consisting of :—</b>   | Not applicable  |
| 1. Deputy Director, National Crime —Chairman<br>Records Bureau<br>2. Assistant Director, National Crime —Member<br>Records Bureau<br>3. Assistant Director, National Crime —Member<br>Records Bureau |   |
|  | [F. No. 33/1/2010-Ad.I(A)/NCRB]<br>ZAKI AHMAD, Dy. Director (Admn.) |

### कृषि मंत्रालय

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2011

**सा.का.नि. 260.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय बीज अनुसंधान और प्रशिक्षण केन्द्र (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2007 का उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन राष्ट्रीय बीज अनुसंधान और प्रशिक्षण केन्द्र में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन, करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2011 कहा जायेगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट होगा ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगी ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

| पद का नाम    | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | पे-बैंड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान                | क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है | सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा  |
|--------------|---|--|---|--------------------------------|---|
| (1)          | (2)   | (3)  | (4)   | (5)                            | (6)   |
| 1. निजी सचिव | 1* (2011)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, (अननुसचिवीय) | पे-बैंड-2, 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.) | लागू नहीं                      | 30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय।)<br><b>टिप्पण</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । |

|  |   |                              |
|--|---|------------------------------|
| सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती हेतु आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले के मामले में लागू होगी | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| (7)  | (8)   | (9)                          |

- |  |                |                         |
|--|----------------|-------------------------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य   | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष |
| (ii) आशुलिपि लेखन (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति  |                |                         |
| (iii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा किसी सार्वजनिक निकाय में निजी सचिव अथवा वैयक्तिक सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव । |                |                         |

**टिप्पण 1** : अन्यथा अर्ह उम्मीदवारों के मामले में लिखित में दर्ज कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।

**टिप्पण 2** : अनुभव से संबंधित अर्हताएं अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में लिखित में दर्ज कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय हैं । यदि चयन की किसी भी दशा में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध न हों ।

**भर्ती की पद्धति** ; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति

(अल्पकालिक सविदा अथवा आमेलन सहित)

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा अथवा आमेलन सहित)

केन्द्र या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्तशासी संगठनों या अर्द्ध सरकारी संगठनों के अन्तर्गत अधिकारी जो:—

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर आशुलिपि काडर में सदृश पद धारण किया हो या

(ii) मूल काडर या विभाग में आशुलिपि काडर में जिन्होंने 4200 ग्रेड वेतनमान के साथ 9300-34,800 रुपये के वेतनमान में पे बैंड-2 में या समतुल्य नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा की हो ।

केवल केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार विमर्श किए जाने के पात्र होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतनमान दिया गया है, से पूर्व नियुक्ति आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संगत ग्रेड पे अथवा दिए गए वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी सिवाए उस मामले में एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलय हुआ है अथवा किसी सामान्य ग्रेड पे अथवा वेतनमान के साथ किसी ग्रेड में वेतन का विलय हुआ है और जहां यह लाभ केवल उसी पद (पदों) के लिए दिया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड पे अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु)**

1. संयुक्त सचिव (बीज) कृषि एवं सह. विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप-सचिव (बीज) —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय बीज अनुसंधान एवं प्रशिक्षण केन्द्र —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक

[सं. 20011/1/2011-बीज-II]

स्मृति शरण, निदेशक

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Agriculture and Co-operation)**

New Delhi, the 9th September, 2011

**G.S.R. 260.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Seed Research and Training Centre (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 2007, insofar as they relate to the post of Private Secretary, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Private Secretary in the National Seed Research and Training Centre under the Department of Agriculture and Co-operation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Seed Research and Training Centre (Private Secretary) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of the post  | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                          | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|-------------------|--|---|--|--|--|
| (1)               | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
| Private Secretary | 01* (2011)<br>(*Subject to variation dependent on work load) | General<br>Central Service,<br>Group ‘B’,<br>Gazetted,<br>(Non-Ministerial) | Pay Band-2<br>Rs. 9300—<br>34800<br>(Grade Pay of Rs. 4600.) | Not applicable                               | Not exceeding 30 years.<br>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |

(6)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees                       | Period of probation, if any   |
|---|---|-------------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                           |
| (i) Degree of a recognized University or equivalent.<br>(ii) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi)<br>(iii) Two years experience as Personal Secretary or Personal Assistant in a Government office or a Public Body.  | Not applicable  | Two years for direct recruits |
| <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.  |   |                               |
| <b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |   |                               |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods   | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |                               |
| (10)  | (11)  |                               |
| Deputation (Including Short Term Contract) or Absorption failing which by direct recruitment.   | <b>Deputation (including Short Term Contract) or absorption</b><br>Officers under the Central Government or State Governments       |                               |

(11)

or Union territories or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Semi Government Statutory Autonomous Organizations :—

- (a)(i) holding analogous post in the Stenographer's cadre on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the Stenographer's cadre rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band PB-2, in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department;

**Note 1:** Officers of only Central Government or State Governments or Union territories shall be eligible for consideration for appointment on absorption basis,

Period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

**Note 2:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

1. Joint Secretary (Seeds) Department —Chairman  
of Agriculture and Cooperation
2. Director or Deputy Secretary (Seeds), —Member  
Department of Agriculture and  
Cooperation
3. Director, National Seed Research and —Member  
Training Centre

Consultation with Union Public Service Commission is necessary, while making appointment on deputation basis or while making amendment or relaxation of any of the provisions of recruitment rules.

[F. No. 20011/1/2011-SD.II]

SMRITI SHARAN, Director (Seeds)